



Responsable Relation Sociale et Juridique (H/F)

L'association **Bâtiment CFA Normandie** a pour mission de mettre en œuvre la formation professionnelle (initiale et continue) des métiers du bâtiment. Elle propose 60 diplômes (du CAP au Diplôme d'Ingénieur) au sein de 7 CFA qui forment plus de 5 000 apprentis.

Suite à une création de poste, nous recrutons un/une Responsable Relation Sociale et Juridique en CDI.

Rattaché(e) à la direction générale de l'association, vous coanimerez le dialogue social et serez le référent juridique/droit social de la structure.

Votre principale mission est la coanimation du dialogue social et des négociations avec les IRP.

Autres missions principales :

- Préparer et coanimer les différentes réunions liées aux IRP (CSE, commissions, réunions extraordinaires etc.)
- Piloter les élections de renouvellement de CSE, co-négocier le PAP et assurer sa mise en œuvre
- Participer activement à la négociation des accords
- Rédiger les accords d'entreprise

Votre profil :

- Bac+5 en Ressources Humaines ou Droit du travail ou Juriste d'entreprise spécialisé en droit social
- Justifier d'une expérience significative au poste de responsable Ressources Humaines, juriste d'entreprise en droit social ou sur un poste similaire
- Compétences juridiques (législation, convention collective et droit du travail), en relations sociales (fonctionnement des IRP, obligation en matière de négociation...) et vous maîtrisez les techniques de négociation
- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre analyse de situations complexes et votre écoute. De plus, vous bénéficiez de capacités d'encadrement, de communication, de dialogue, d'organisation et d'animation d'équipe
- Connaissance des outils numériques et collaboratifs
- Bonne capacité rédactionnelle
- Connaissance du fonctionnement d'une association paritaire serait un plus
- Permis B obligatoire

**Poste à pourvoir immédiatement – CDI – Cadre au forfait jours
Basé à Saint-Etienne-du-Rouvray – Déplacements régionaux ponctuels
Rémunération entre 45k € et 48k € par an selon profil**

Merci d'adresser votre CV ainsi que votre lettre de motivation à l'adresse suivante :

contact@semafor.fr

La politique d'embauche de notre association vise à améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de ses effectifs.

Entreprise handi-accueillante en référence à la norme AFNOR NF X50-783