

## LE RÉSEAU BÂTIMENT CFA NORMANDIE !

**B**âtiment CFA Normandie, association coordinatrice régionale, met en œuvre la formation professionnelle initiale en apprentissage et en alternance auprès de plus de 4700 alternants qu'elle accueille au sein de ses 7 Centres de Formation d'Apprentis (CFA) du Bâtiment.

Elle répond ainsi aux besoins des entreprises, en assumant une politique de formation qui favorise l'insertion des jeunes professionnels des métiers du Bâtiment, et dans la société civile, via des formations professionnelles qualifiantes et diplômantes.

Ainsi aujourd'hui Bâtiment CFA Normandie propose dans ses 7 CFA du Bâtiment, plus 60 diplômes pour 23 métiers et 7 filières, du CAP au titre d'ingénieur.

### A QUI S'ADRESSE LA CHARTE DE L'ALTERNANCE ?

Une formation en alternance, c'est une formation professionnelle organisée autour de plusieurs périodes en centre de formation et en entreprise. A la différence d'un stage, le rythme d'alternance implique plusieurs aller-retours entre ces deux lieux tout au long de la formation et impose donc une étroite collaboration des trois acteurs concernés : l'alternant, l'entreprise et le centre de formation.

### UN ENGAGEMENT TRIPARTITE ET CIBLÉ

La charte de l'alternance est destinée à tous alternants, quelque soit leur statut (apprenti, contrat de pro, demandeur d'emploi, etc.), tout au long de leur formation en alternance.. Elle implique également tous les maîtres d'apprentissage ou tuteurs et chaque acteur du CFA. C'est un engagement tripartite qui fixe les objectifs et les devoirs de chacun.

### UNE CHARTE AUX EFFETS IMMÉDIATS ET CONCRETS

La charte rapproche les acteurs de la formation, en fixant les rôles et responsabilités de chacun. Elle constitue un point d'ancrage pour une meilleure relation d'alternance et une meilleure complémentarité entreprise/CFA et rappelle :

- > l'importance des documents de liaison,
- > la nécessité de participer aux rencontres organisées au CFA,
- > l'exigence d'une assiduité et des comportements respectueux et positifs,
- > l'obligation de garantir la santé et la sécurité au travail.

## S'ENGAGER POUR LA RÉUSSITE

Il s'agit d'organiser, de stimuler et de mettre en place une véritable stratégie de formation alternée s'appuyant sur un engagement réel et réciproque de chacun des acteurs concernés.

La charte permet d'exprimer clairement ces engagements et de les traduire en actes et en implications à la fois concrètes et interactives. La signature de la charte par les trois partenaires est un acte fort de rencontre et d'engagement dès le début du contrat.

## UN ANCRAGE ESSENTIEL POUR UN EMPLOI DURABLE

La qualité de la formation en entreprise constitue pour nos métiers un enjeu essentiel. Elle garantit la réussite du contrat d'alternance, permet une réelle qualification professionnelle et une insertion durable de nos alternants dans le secteur du Bâtiment grâce au développement de leurs compétences professionnelles.

Dans ce contexte, la charte de l'alternance est un véritable point d'ancrage en début de formation. Elle renforce l'implication de l'entreprise, de l'alternant et du CFA, permettant de réussir au mieux la mise en œuvre de la formation alternée définie dans le contrat d'alternance.

## UNE FORMATION EN ENTREPRISE ET AU CFA

Le développement des compétences de l'apprenant repose sur la collaboration de trois acteurs :

- > L'apprenant et plus particulièrement son engagement dans la formation
- > Le Centre de Formation
- > L'entreprise formatrice

ALENÇON  
CAEN  
COUTANCES  
DIEPPE  
ÉVREUX  
LE HAVRE  
ROUEN

# CHARTÉ DE L'ALTERNANCE

« Les clés d'une alternance réussie »



www.batimentcfa.normandie.fr

## • ENTREPRISE

*Je soussigné(e)  
représentant(e) de l'entreprise  
en qualité de*

*Date et signature*

### ACCUEIL ET INTÉGRATION

#### JE FAIS CONNAÎTRE L'ORGANISATION DE MON ENTREPRISE

- le statut de l'alternant,
- l'entreprise et ses activités,
- le règlement intérieur et les consignes de sécurité,
- l'équipe au sein de laquelle il (elle) va s'intégrer,
- son maître d'apprentissage ou son tuteur,
- je réponds à « l'Enquête Activité Entreprise »

#### JE M'INVESTIS DANS LA FORMATION DE MON ALTERNANT

Je participe, avec le CFA, à l'élaboration du parcours de formation de l'alternant.  
Je participe aux rencontres organisées au CFA (RMA, manifestations inter-entreprises)

#### J'ORGANISE LES TRAVAUX DE MON ALTERNANT

Je confie à l'alternant les activités définies conjointement avec le CFA en fonction du métier et du diplôme visés, en favorisant une approche globale des enjeux énergétiques et environnementaux.  
Je participe à la formation de mon alternant en lui proposant des activités apprenantes.

#### JE GARANTIS LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE MON ALTERNANT

J'organise les activités de l'alternant en intégrant les « principes généraux de prévention » pour garantir sa santé et sa sécurité.  
Je forme l'alternant pour qu'il (elle) adopte des attitudes préventives adaptées aux situations professionnelles et je l'engage à alerter sa hiérarchie en cas de situation dangereuse.

#### JE MESURE LE PROFESSIONNALISME DE MON ALTERNANT

J'évalue les activités sur la base de critères professionnels selon les modalités proposées par le CFA (Netpédagogie).  
Je m'implique dans la délivrance du diplôme en participant aux évaluations certifiantes.

#### JE PARTICIPE À L'ÉDUCATION CITOYENNE DE MON ALTERNANT ET FACILITE SA PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS PROPOSÉES PAR LE CFA

#### J'ASSURE LE SUIVI DE LA FORMATION

J'exploite et je renseigne régulièrement les différents outils et supports de relation d'alternance..  
Je valide l'adaptation du parcours de formation de mon alternant.

#### JE M'IMPLIQUE DANS LA COMMUNICATION AVEC LE CFA

J'ai régulièrement des échanges avec le CFA, autour de la formation de l'alternant et de son parcours d'alternance, notamment lors de l'entretien de régulation organisé en début de formation.  
J'accompagne mon alternant dans la création de ses rapports d'activité (MonPortfolio) et je valide la conformité de ce qu'il écrit

#### J'ACCOMPAGNE LE PROJET PROFESSIONNEL DE MON ALTERNANT

Je favorise l'accès à l'emploi dans le Bâtiment ou la poursuite de formation des apprenants.  
Je l'encourage à développer son employabilité.

### SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT DE L'APPRENANT

### INSERTION PROFESSIONNELLE

## • ALTERNANT(E)

*Je soussigné(e)  
ou tuteur légal  
en qualité de*

*Date et signature*

#### JE M'INVESTIS DANS MON PARCOURS PROFESSIONNEL

Je m'implique dans la vie de l'entreprise et du CFA et je m'approprie mes droits et devoirs afin de réussir ma formation.  
J'adopte une posture professionnelle, responsable et respectueuse.

#### JE COMMUNIQUE LES INFORMATIONS UTILES À MA RÉUSSITE

J'apporte les informations utiles à la construction de mon parcours de formation (CV, expériences professionnelles ou bénévoles passées, formations, etc.)

#### JE ME CONFORME AUX EXIGENCES PROFESSIONNELLES

J'accomplis au mieux les activités liées au métier confiées par mon maître d'apprentissage ou mon tuteur et par l'équipe pédagogique du CFA, en étant attentif aux préoccupations du développement durable.

#### J'ADOpte UNE ATTITUDE RESPONSABLE ET PROFESSIONNELLE

J'identifie les risques liés à mes activités professionnelles.  
Je participe à la recherche de solutions efficaces et alerte ma hiérarchie en cas de situation dangereuse.

#### J'ÉVALUE MES PROGRÈS

Je participe aux évaluations.  
Je prends connaissance des critères d'évaluation et des modalités retenues.  
J'exécute les ouvrages prévus pour les évaluations.

#### JE M'IMPLIQUE DANS LES ACTIONS SOCIO-ÉDUCATIVES

Je m'investis dans la vie socio-éducative en suggérant des projets et prends part aux activités proposées.

#### JE FAVORISE LE PARTAGE ET LES ÉCHANGES

Je m'assure d'avoir toujours accès à mes outils personnels de formation (codes d'accès : boîte mail, NetYparéo, etc.)

#### JE PARTICIPE À L'ADAPTATION DE MON PARCOURS

Je participe et sollicite des rencontres autour de mon parcours de formation, pour faire part de mes succès et de mes difficultés, particulièrement au début de ma formation pour l'adaptation de mon parcours.  
Je réalise mes rapports d'activités menées en entreprise (MonPortfolio).

#### JE DÉTERMINE LA SUITE DE MON PROJET PROFESSIONNEL

Je m'informe des possibilités d'accès à l'emploi ou de poursuite de formation.  
Je réponds aux enquêtes d'insertion.  
Je construis mon parcours professionnel

## • CFA

*Je soussigné(e)  
représentant(e) du CFA  
en qualité de*

*Date et signature*

#### J'ORGANISE L'INTÉGRATION DE L'ALTERNANT AU CFA

Je présente à l'alternant :

- le CFA et son personnel,
- le règlement intérieur et les consignes de sécurité,
- l'équipe pédagogique qui l'accompagne,
- le formateur chargé du suivi.

J'accompagne l'alternant à adopter une posture professionnelle.

#### JE CONSTRUIS LE PARCOURS DE L'ALTERNANT

Je propose à l'alternant et à son maître d'apprentissage une adaptation du parcours de formation  
Je propose à l'alternant un parcours de formation adapté à ses objectifs.

#### JE FAVORISE LES CONDITIONS DE LA RÉUSSITE DE L'ALTERNANT

Je mets en oeuvre une formation complémentaire aux activités de l'alternant dans l'entreprise et prenant notamment en compte l'éducation au développement durable et les évolutions liées à l'éco-construction.

#### JE DÉVELOPPE DES COMPÉTENCES EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ CHEZ L'ALTERNANT

J'organise la formation dans un environnement adapté garantissant la santé et la sécurité de l'alternant.  
Je crée les conditions d'une formation développant chez l'alternant des compétences en santé et sécurité au travail, et un comportement adapté.  
Je dispense à l'alternant les formations réglementaires nécessaires.

#### J'ÉVALUE LES PROGRÈS DE L'ALTERNANT

Je prépare les critères et les modalités des situations d'évaluation en partenariat avec les maîtres d'apprentissage ou les tuteurs d'alternance.

#### J'ACCOMPAGNE L'ALTERNANT VERS LA CITOYENNETÉ

Je favorise l'épanouissement social de l'alternant en lui proposant des activités culturelles et sportives.

#### J'ASSURE UN SUIVI PERSONNALISÉ DE L'ALTERNANT

J'analyse et je traite les rapports d'activités réalisées en entreprise en vue d'une adaptation concertée de la stratégie de formation alternée avec l'entreprise.

#### JE GARANTIS DES ÉCHANGES RÉGULIERS ENTRE LE CFA, L'ALTERNANT ET L'ENTREPRISE

Je mets en place un dispositif de suivi et d'accompagnement de la formation, qui facilite les échanges et permet la régulation du parcours de formation de l'alternant, notamment lors de l'entretien de régulation organisé en début de formation. Et je mets à sa disposition des outils permettant le suivi tripartite de ses activités (NetPédagogie et MonPortfolio)

#### JE PROPOSE DES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR L'ALTERNANT

Je propose à l'alternant un dispositif adapté d'accompagnement et d'orientation favorisant sa poursuite d'études ou son insertion dans la vie active.  
Je développe par des outils de communication l'accès à l'emploi et/ou la poursuite de formation.